

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 141» городского округа Самара
(МБОУ Школа №141 г.о. Самара)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Школа № 141» городского округа Самары
(МБОУ Школа № 141 г.о. Самара)

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер САММД/4
от «02» 02 2013г.
Мав Саят Кандрадьевич
(должность И.О.)

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Школа № 141» городского округа Самара (МБОУ Школа № 141 г.о. Самара)**

Стороны коллективного договора:

- работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 141» городского округа Самары (далее - работодатель) в лице директора Габдрахманова Салавата Ахметьявдовича, действующего на основании Устава
- работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Капусткиной Елены Вячеславовны (далее – работник, работники) пришли к соглашению о внесении дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 141» городского округа Самара (регистрационный номер 00022020 от 10.01.2020г.):

1. Дополнить Приложение №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» разделом 10 «Дополнительные меры поддержки мобилизованным гражданам и членам их семей» в соответствии с Решением Самарской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

«Соблюдение определенных действующим законодательством трудовых прав работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53 ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных Вооружённые Силы Российской Федерации, а именно:

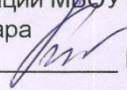
- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч.1 ст.351.7 ТК РФ),
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч.5 ст.351.7 ТК РФ),
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начал указанного периода (ч.6 ст.351.7 ТК РФ),
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного сотрудника на работу (ч.8 ст.351.7 ТК РФ).

Дополнительные меры поддержки мобилизованных, демобилизованных и их семей:

- О предоставлении преимущественного права на оставление на работе демобилизованных при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников,
- О предоставлении дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских),
- О проведении совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан.

Внесённые дополнения рассмотрены и приняты на общем собрании трудового коллектива.

2. Продлить действие Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 141» городского округа Самара (МБОУ Школа № 141 г.о. Самара) на три года.
3. Настоящие изменения вступают в силу с 09.01.2023г.

От работников:
Председатель выборного
органа первичной профсоюзной
организации МБОУ Школа № 141
г.о. Самара

_____ Капусткина Е.В.
« 09 » _____ января _____ 2023г.

От работодателя:
Директор МБОУ Школа № 141
г.о. Самара

_____ Габдрахманов С.А.
« 09 » _____ января _____ 2023г.